

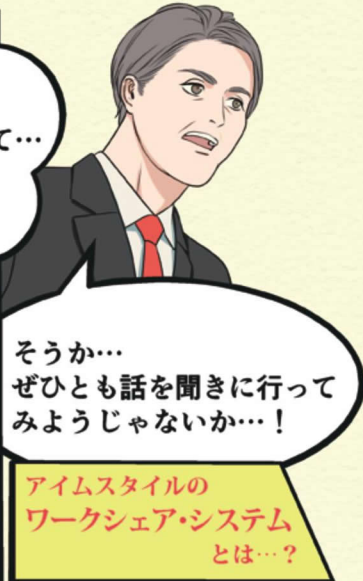
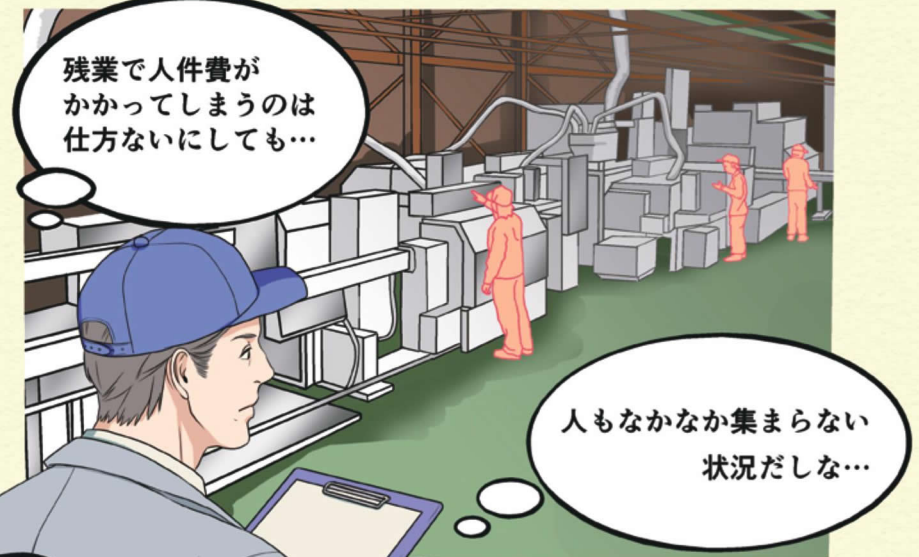


WORK SHARE SYSTEM

- ワークシェア・システム -

WIN・WIN・WIN の挑戦へー

ブ
ル
ル
ル



後日
株式会社アイスタイル
本社にて一



初めまして
担当の^{アイム}愛夢
と申します



こちらは、
弊社派遣スタッフの
サガルくんとサシさんです
二人とも優秀な留学生です

留学生？

留学生だと
就労時間の問題が
起こりませんか？



条件が
合うのか…？

問題ございません
弊社の派遣システムは… シンプルに言えば
『1人工・2名体制のワークシェア』です



なるほど…

うーん…！
興味が湧いて来た！
ぜひ詳しく聞かせて
ください



A社

3交代
1勤 8:00～17:00
2勤 16:00～ 1:00
3勤 0:00～ 9:00
(1時間休憩: 実働8時間)
土日休み

2勤
月・火・水
Wさん勤務(8時間 × 3日 = 24時間)
木・金
Xさん勤務(8時間 × 2日 = 16時間)

3勤
月・水・金
Yさん勤務(8時間 × 3日 = 24時間)
火・木
Zさん勤務(8時間 × 2日 = 16時間)



B社

3交代
1勤 8:00～16:00
2勤 16:00～ 0:00
3勤 0:00～ 8:00
(1時間休憩: 実働7時間)
無休

2勤
日・月・火・水
Wさん勤務(7時間 × 4日 = 28時間)
木・金・土
Xさん勤務(7時間 × 3日 = 21時間)

3勤
日・火・木・土
Yさん勤務(7時間 × 4日 = 28時間)
月・水・金
Zさん勤務(7時間 × 3日 = 21時間)



在留資格が「留学」の外国人は…
※原則として就労不可ですが、資格外活動の許可を受けることによって、週28時間まで就労可能となります。
※留学生の場合は学校があるから、昼間の勤務は他の在留資格の方で対応しています。

なるほど...



学生と言っても18、19歳ではなく
23～30歳の若者が中心で、
母国の大学卒業者がほとんどです。

私たち留学生にとっても就労と学業の
両立が図れるので満足しています



それ以外にもメリットがあります、それは「欠勤対応」です
1週間を2つに分けて勤務するため、
欠勤者以外のスタッフで対応が可能となります

Aさん
(急な病欠)

Aさんと同じ部署のBさん
が代わりに対応



よし！早速製造部と連携して
『10人工・20名体制』の
導入を検討しよう！

できる限り迅速にだ！



1週間もあれば可能です！
当社は
『スピード対応』に
自信があります！



飯塚部長と
AIMスタイル
の挑戦は
始まったばかり...

to be continued ...